

ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



## **ЗАНЯТИЕ №2**

от 06.10.2022г.

**Охрана труда.  
Роль профсоюзной организации  
в этом вопросе.**

**Руководитель профсоюзного кружка: Б.Б.Адаева**

**Цель проведения профкружка:** показать роль профсоюзной организации в создании здоровых и безопасных условий труда в образовательном учреждении.

В соответствии с действующим законодательством работодатели обязаны обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда, а профсоюзные органы всех уровней – защитить это право работников там, где оно попирается должностными лицами (работодателями или их представителями). Для обеспечения эффективности своей работы по защите прав работников на охрану труда профсоюзные комитеты должны исходить из анализа факторов, отрицательно влияющих на условия труда и безопасность работающих в организации. В самом общем виде таких факторов как: недостатки в организации производства работ; недоработки в технологии; конструктивные недостатки машин и механизмов; слабая обученность работников требованиям безопасности или допуск их к самостоятельной работе без профессиональной подготовки, обучения, инструктажа и проверки знаний по охране труда; слабая профилактическая работа, надзор и контроль за безопасным производством работ; низкий уровень трудовой и производственной дисциплины; недостатки в вопросах организации и управления охраной труда, аттестации рабочих мест, безопасной эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, электроустановок и других объектов повышенного риска; выполнение работ с отклонением от проекта производства работ, без технологических карт; необеспечение или неприменение средств индивидуальной защиты и страховки; эксплуатация оборудования и механизмов без средств защиты, с неисправными блокировочными устройствами; формальное отношение к техническому руководству работами, пренебрежение к элементарным требованиям безопасности. Все указанные факторы усугубляются отсутствием постоянного контроля за действиями работодателей и работников.

Поэтому одной из причин неудовлетворительного состояния охраны труда на том или ином предприятии является отсутствие надлежащего контроля за охраной труда, как со стороны администрации, так и профсоюзного комитета.

Защита прав и интересов членов профсоюза на охрану труда является приоритетной обязанностью профкомов, реализация которой способствует не только обеспечению сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства.

Реализация профкомом защитных функций по охране труда осуществляется по двум основным направлениям:

- участие и контроль при расследовании несчастных случаев и профзаболеваний;
- участие в проведении массовых мероприятий по охране труда (смотри, конкурсы, взаимопроверки, месячники, Дни защиты от экологической опасности и другие);
- участие в организации и проведении административно-общественного контроля, «Дня охраны труда»;
- участие в подготовке и контроле за выполнением соответствующего раздела колдоговора и соглашения по охране труда;
- участие в решении проблем санитарно-технической паспортизации, аттестации рабочих мест и сертификации условий труда;
- участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства;
- участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда, изменением условий труда;
- защита интересов и прав членов профсоюза по охране труда в органах государственной власти и суде;
- требование от работодателя немедленного устранения выявленных нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, а в случае невыполнения этих требований и появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников – требование приостановки работ до принятия окончательного решения государственной инспекцией труда;
- контроль за предоставлением льгот и компенсаций по вредности условий труда, обеспечением спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- участие в контроле за соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- участие в разработке и своевременном проведении мероприятий по подготовке предприятий к работе в осенне-зимний и весенне-летний период;
- организация и руководство общественным контролем профсоюзного актива по охране труда.

Учитывая изменения, происходящие в законодательстве, а также в производственной деятельности предприятий, профкомам необходимо добиваться активной работы по охране труда по следующим основным направлениям:

- регулярное, не реже 1 раза в 5 лет, проведение аттестации условий труда на каждом рабочем месте; ежегодная проверка состояния производственного и технологического оборудования с определением при необходимости сроков и мер по доведению их до требований норм охраны труда;
- использование результатов аттестации условий труда при проведении обязательной сертификации рабочих мест на соответствие их требованиям охраны труда и получении сертификата безопасности;
- ежегодное проведение обучения и проверки знаний, работающих по охране труда, своевременное проведение всех видов инструктажей по охране труда в соответствии с действующим законодательством;
- страхование работников от несчастных случаев на производстве;
- защита законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, снижение уровней воздействия на работающих вредных и опасных производственных факторов, а до приведения их в соответствие с нормами – на увеличение льгот и компенсаций работникам за работу во вредных и опасных условиях труда;
- своевременная выдача работникам не ниже установленных законодательством норм специальной одежды, спецобуви, молока, предоставление отпусков и доплата за вредные условия труда;
- усиление профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- соблюдение действующих положений о расследовании и учете несчастных случаев на производстве;
- сохранение окружающей природной среды;
- контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов об охране труда;
- контроль за состоянием условий и охраны труда;
- подготовка проекта раздела колдоговора, соглашения по охране труда и контроль за выполнением принятых обязательств и мероприятий;
- общественный контроль за обеспечением безопасности производственных зданий и сооружений;
- общественный контроль за обеспечением безопасности производственного оборудования;
- общественный контроль за обеспечением безопасности технологических процессов;
- общественный контроль за санитарно-гигиеническим и бытовым обеспечением работающих на производстве;
- общественный контроль за лечебно-профилактическим обслуживанием работающих;
- защита интересов работников по охране труда в государственных и общественных организациях и суде;
- участие профкома в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний, улучшению условий труда работающих;
- участие в разработке и контроль за выполнением мероприятий по подготовке предприятий к работе в зимних условиях;
- информационная и разъяснительная работа среди работников о состоянии условий и охраны труда на производстве;
- обучение профактива по охране труда.

Профком свою работу по охране труда проводит по утвержденному плану (квартальному, полугодовому, годовому). В план работы должны включаться вопросы охраны труда для изучения, обследования, проверки. Наиболее злободневные из них должны рассматриваться на заседаниях профсоюзного комитета и совместного комитета (комиссии) по охране труда или на собраниях. Выполнение обязательств по колдоговору и соглашению по охране труда должно рассматриваться не реже одного раза в полугодие. Обстоятельства и причины каждого несчастного случая должны рассматривать на заседании профкома с участием ответственных лиц или на совместном заседании с администрацией.

В соответствии со ст. 218 Трудового кодекса РФ и ст. 13 Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа в целях организации сотрудничества в работе по охране труда работодателей, работников и их представителей на предприятиях, учреждениях всех форм собственности создаются совместные комиссии по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного

работниками представительного органа. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти по труду.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместное действие работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Министерством труда РФ разработаны и утверждены Постановлением от 01.01.2001 г. № 64 «Рекомендации по формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых на предприятиях, в учреждениях и организациях с численностью работников более 10 человек», которые рекомендованы как типовые. На основе указанных Рекомендаций профсоюзный комитет совместно с работодателем может разработать собственное Положение с учетом местной специфики производства.